



Überall für alle

SPITEX
AareBielersee

Unsere Anstellungsbedingungen – deine Vorteile bei uns

Mitarbeitende der Spitex AareBielersee profitieren von folgenden Vorteilen:

Arbeitszeit

Die Normalarbeitszeit beträgt 42 Stunden pro Woche bei 100%. Die betriebliche Arbeitszeit beginnt um 06.00 Uhr und endet um 23.00 Uhr.

Probezeit

Die Probezeit beträgt 3 Monate.

Ferien

		Prozentualer Zuschlag bei Stundenlohn:
▪ Bis und mit 49. Altersjahr:	25 Tage	10.64 %
▪ 50. bis 59. Altersjahr:	30 Tage	13.04 %
▪ Ab dem 60. Altersjahr:	35 Tage	15.56 %

Lohnpolitik

- Wir garantieren ein transparentes und marktkonformes Lohnsystem.
- Besoldung nach kantonalen Richtlinien (Gehaltssystem Kanton Bern)
- Anspruch auf 13. Monatslohn
- Bezahlte Arbeitszeit für Wegzeiten
- Bezahlte Pausen von 15 Min bei einer Arbeitszeit von mindestens 4 Stunden

Flexible Arbeitszeit

- Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, fixe Arbeits- oder Freitage.
- Teilzeitmodelle
- Jahresarbeitszeit

Zulagen für Abend-, Wochenende und Feiertage

- Zulagen für Samstag, Sonntag, Feiertage von 06.00 Uhr – 23.00 Uhr CHF 10.00 pro Stunde
- Zulagen für Spätdienst- und Nachtarbeit von 20.00 Uhr – 06.00 Uhr CHF 10.00 pro Stunde
- Zeitgutschrift von 20.00 Uhr - 06.00 Uhr: 20%
- Zulagen für Tagesverantwortung
- Funktionszulagen
- Flexibonus für kurzfristiges Einspringen innerhalb von 7 Tagen

Familienzulagen

Für Kinder bis zu 16 Jahren	CHF 230.00 pro Monat
Für Kinder über 16 Jahren	CHF 290.00 pro Monat

Betreuungszulagen (Pensum abhängig) pro Familie

Bei 1 Kind	CHF 250.00 pro Monat
Bei 2 Kindern	CHF 180.00 pro Monat
Bei 3 Kindern	CHF 110.00 pro Monat
Bei 4 Kindern	CHF 40.00 pro Monat
Ab 5 Kindern	CHF 0.00 pro Monat



Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Sofern das Arbeitsverhältnis mehr als drei Monate gedauert hat oder für mehr als drei Monate eingegangen wird, wird Mitarbeitenden bei Abwesenheit infolge Krankheit das volle Gehalt wie folgt ausgerichtet:

- Im 1. Dienstjahr während 3 Monaten
- Im 2. Dienstjahr während 5 Monaten
- Im 3. Dienstjahr während 6 Monaten
- Im 4. Dienstjahr während 9 Monaten
- Ab 5. Dienstjahr während 12 Monaten

Danach kommen die Taggeldleistungen zum Tragen.

Krankentaggeldversicherung

- Prämie: 1/3 zu Lasten der Arbeitnehmenden, 2/3 zu Lasten der Arbeitgeberin
- Leistung: 80% des Lohnes ab 30. Tag für längstens 720 Tage

Unfallversicherung

- Die Arbeitgeberin übernimmt die Prämie für die Berufsunfallversicherung.
- Für die Nichtberufsunfallversicherung geht die Hälfte der Prämie zu Lasten der Arbeitnehmenden. Bei mindestens 8 Stunden Arbeitszeit pro Woche sind die Arbeitnehmenden gegen Nichtbetriebsunfälle versichert.
- Unsere Mitarbeitenden sind bei Unfall privat versichert.

Pensionskasse

- Pensionskasse Previs
- 60% der Prämienbeiträge übernimmt die Arbeitgeberin, 40% der Prämien geht zu Lasten der Arbeitnehmenden.
- Verwaltungskosten: Die Arbeitgeberin übernimmt 100%.

Bezahlte Urlaube

- Mutterschaftsurlaub 16 Wochen zu 100% Lohn
- 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei der Geburt eigener Kinder
- Feiertage die auf einen Arbeitstag fallen werden nachgewährt.
- Als arbeitsfreie bezahlte Halbtage gelten: 24. Dezember und 31. Dezember (Nachmittag)
- Am Tag vor Karfreitag und Auffahrt wird der vorverlegte Arbeitsschluss von einer Stunde von der Arbeitgeberin bezahlt.

Aus- und Weiterbildung

Die Spitex AareBielersee hat ein grosszügiges Aus- und Weiterbildungskonzept, die Mitarbeitenden profitieren von internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Treueprämie

Die Ausrichtung einer Treueprämie erfolgt erstmals nach 10 Dienstjahren und danach nach jeweils fünf weiteren geleisteten Dienstjahren und entspricht 50% des minimalen Ferienanspruchs (12.50 Tage).

Infrastruktur

- Zurverfügungstellung von Tablets, inkl. SIM-Karten, Kopfhörern
- Berufskleider (Berufsschürzen, Hosen, T-Shirts)
- Ergonomischer Rucksack
- Fahrzeuge (es stehen eine gewisse Anzahl Autos und Velos zur Verfügung)
- Spitex-Jacken



Überall für alle

SPITEX
AareBielersee

Weitere Dienstleistungen:

- Schutzimpfungen
- Bezug von vergünstigten Reka-Checks
- Gratis Pausenfrüchte und Getränke (Kaffee, Wasser, Tee, Milch)
- Vermittlungsprämie bei einer erfolgreichen Mitarbeitendenempfehlung
- Jährlicher Personalanlass
- Regelmässige Teamevents
- Weihnachtspräsent
- Gratisparkplätze für die Mitarbeitenden
- 10% in der Apotheke Nidau, der Dorfapotheke Ipsach sowie der Dorfapotheke Studen beim Bezug von nichtkassenpflichtigen Medikamenten und Produkten
- Sonderkonditionen in Emil Frey Garagen